

## Gemensam utvecklingsgrupp 11 januari 2016

### Närvarande

Bo Pettersson, Ria  
Johnny Nyander, Bryggan  
Åke Malmén, socialförvaltningen  
Leif Redestig, socialförvaltningen  
Gösta Strand, arbetsmarknadsförvaltningen  
Ivan Kuzhikov, Vorta Drom  
Niclas Wenkel, Bryggan  
Rebecka Glimsjö, Bryggan  
Amanda Molin, Bryggan (praktikant)  
Henrik, Bryggan  
Herbert Tinz, Bryggan  
Johanna Callegari, socialförvaltningen  
David Bergström, socialförvaltningen (sekreterare)

### Hur följer vi upp vad vi gör och vad kan vi lära av dagen under Skåneveckan för psykisk hälsa på Röda kvarn

Leif Redestig föreslår uppföljningsträffar av vårt utvecklingsarbete en gång i halvåret, för att sprida det inte minst internt, men även till andra som är intresserade.

- Flera tyckte att en heldag blev för långt. Är det bättre med till exempel två halvdagar?
- Kan det bli svårare att locka folk två gånger? När du är på plats är du på plats.
- Det går att göra tydligare teman för olika halvdagar och bjuda in särskilt intresserade.
- Dessa träffar skulle då fokusera mer på vad vi gör i utvecklingsarbetet än psykisk hälsa generellt. Ska vi ändå göra något under Skåneveckan?
- Hur gör vi mer reklam för vårt utvecklingsarbete mot allmänheten, inte bara de närmast berörda (tjänstemän, brukarorganisationer, politiker).

Kan vi involvera näringslivet också, för till exempel framtida praktikplatser? Kan arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen bidra till att stärka brukarorganisationernas kontakter med näringslivet?

- Rikta information till företag som satsar på socialt ansvarstagande. Upphandlade företag måste vara beredda på att ta ett socialt ansvar.
- Arbetscoacher som jobbar med IPS (individuell placering och stöd för personer med psykisk funktionsnedsättning) har kontakter.
- Arbetsförmedlingen har träffar med arbetsgivare.
- Personliga kontakter är viktigt.
- Vad tjänar näringslivet på att samarbeta med oss? Det måste vi ha svar på.

- Ska rubriken vara sysselsättning? Inte bara "jobb"... "Arbetsmöjligheter"? "Nästa steg"? Det är viktigt att sätta en positiv etikett.
- Även den offentliga sektorn är viktig. Eskilstuna kommun har som mål att anställa 50 personer från målgrupper som de har behandlat.
- Vi bör skapa kontaktytorna först och bestämma formerna därefter.

Ska vi ha olika fokus på olika tillfällen? Ett tillfälle för "intern" rapportering, ett mot näringslivet och en riktat mer allmänt, till exempel under Skåneveckan för psykisk hälsa.

Om vi ska arrangera ett möte innan sommaren bör vi komma igång redan nu.

## Klarspråk

Klarspraksgruppen ska få ett tydligare uppdrag i och med socialförvaltningens interna arbete med förenklad dokumentation för handläggare och de nya riktlinjerna för arvodering av brukarutvecklare.

Först och främst kommer gruppen att fokusera på att titta på texter, mallar och upplägg för utredningar och beslut. Därutöver kan gruppen användas som referensgrupp för utvalda texter som förvaltningen ska publicera (till exempel via brev, broschyrer eller webb). Det här arbetet behöver inte göras genom fysiska möten, utan texter kan granskas och kommenteras via mejl. Även arbetsmarknadsförvaltningen har intresse av att samarbeta kring detta.

Därmed söker vi arvoderade brukardeltagare till gruppen. Det handlar i första hand om att ge brukarperspektiv på hur texterna tolkas och om informationen är begriplig. Det krävs alltså inga särskilda grammatiska kunskaper.

- Vi gör en individuell anpassning (överenskommelse – avtal) för varje deltagare.
- Vi satsar på en blandning av hemarbete och möten, så att det finns ett gemensamt sammanhang och det blir en fördjupande diskussion.

David Bergström har tagit fram en uppdragsbeskrivning för gruppen (se bilaga) som vi tittade på. Den ska vi nu ta upp med utvecklingschefen för godkännande. Därefter "rekryterar" vi. Men fundera och sprid redan nu till de som kan vara intresserade!

Vi ska ta fram liknande uppdragsbeskrivningar för alla arbetsgrupper i "trädet".

## Övrigt

Hur gör vi med problemet att olika myndigheter har datorsystem som inte kan samordnas. Du får dra din historia gång på gång.

- Sip (samordnad individuell planering) är ett sätt att motverka brister i samverkan och information mellan myndigheter.