

Ledningsgrupp för utveckling 23 mars

Närvarande

Carina Bech Sörensen, Bryggan
Ann Abrahamsson, arbetsmarknadsförvaltningen
Allan Hedman, socialförvaltningen
Bo Pettersson, Ria/Hela människan, G7
Thomas Naujocks, RSMH
Gösta Strand, arbetsmarknadsförvaltningen
Leif Redestig, socialförvaltningen
Anne Eskilsson, socialförvaltningen

1. Genomgång av våra gemensamma projekt (AMF-SOF-brukare)

Digitalt utanförskap

Bosse berättar att det jobbas vidare på detta dels med kurser men också mer serviceinriktat. Arbetet sker i liten skala. Finns ett bra arbetsmaterial framtaget som används i kursverksamheten för såväl dator som mobil. För att komma vidare behöver vi dels ordna det med anställningsformer och dels sätta samman en ledningsgrupp för projektet. Hur kan vi hitta ett sätt att öka genomströmningen, ge fler personer möjlighet? Kan IOP vara en möjlighet? Har tidigare pågått en sådan diskussion men lite oklart var frågan ligger.

Vi behöver hitta personer som kan ta ett ansvar för att få igång en ledningsgrupp. Fortsatt planering sker i den gruppen.

Rekrytering

Det finns en rekryteringsgrupp bestående av några brukare som kommer att delta aktivt i förvaltningens rekryteringsarbete. HR-chefen, en enhetschef från Vuxen, Leif och tre brukare har bildat arbetsgrupp. Brukarna kommer att få en utbildning vid 2-3 tillfällen. Finns också kontakt med Arne Christiansson på socialhögskolan kring att undersöka om detta leder till ökad kvalitet på rekryteringsprocessen.

Personlig representant

Brukare stödjer brukare i kontakt med myndigheter. Representanterna behöver en viss "utbildning" i hur socialförvaltningens arbete går till. Gösta tar upp frågan kring validering av denna uppgift vilket kommer att undersökas. Validering av våra brukaruppdrag är viktig för att ge en väg framåt mot arbetsmarknaden.

Fritidsbanken

Allan har skickat ut en projektplan. Han har dessutom fått napp på några lokaler (Olympiahallen cirka 60 kvadratmeter, N Kyrkogatan cirka 180 kvadratmeter + källare). Skulle bidra positivt om lokalen också kan innefatta att "hemlösa" föreningar eller gemensamma projekt får en hemvist, till exempel Vorta Drom, G7, personlig representant. Kan en del av finansieringen lösas av föreningsbidrag?

Strategin nu är att arbetsmarknadsförvaltningen står för sysselsättningsdelen och socialförvaltningen för lokalhyran. Verksamheten behöver komma igång!

2. Staden som samhällsbyggare

Samtliga chefer har gemensamt anslutit sig till detta. Det handlar om att anställa 4 procent av befintlig personal från grupper i utanförskap. Anställningarna görs med någon form av arbetsmarknadsstöd, i samverkan med arbetsförmedlingen. Vi kan redan nu anställa på BEA-avtal. Det är att betrakta som en form av "språngbrädeanställningar" som oftast är på 6-12 månader. Staden ska nå upp till 400 platser/år. 2017 är år 1 och kanske nås det till hälften just i år.

De personer som får ovanstående anställning ska rustas på olika sätt för framtiden och validering av personernas kunskap blir en viktig del.

Digitalt utanförskap är ett bra exempel att inleda detta arbete med. Socialförvaltningen kollar kring hur planeringen ser ut kring samhällsbyggarna och kallar därefter till ett ledningsmöte.

3. Övrigt

Validering

Validering är en möjlighet att få intyg om vilka kunskaper en person har. Valideringen sker enligt OCN-metoden (open college network), som arbetsmarknadsförvaltningen har licens på och håller på att utveckla/arbete med.

Invånare som medskapare

Arbetsmarknadsförvaltningen har fyra workshops/år och nästa är 20 april. Ann bjuder in och hoppas att flera brukare har möjlighet att komma.

Hälsa

Det har förts en diskussion med stadsbyggnadsförvaltningen kring utegymmen i staden. Planerna har gått vidare och nu finns en hälsodag inplanerad 17 maj. Det kommer att lyda under stadens projekt Trygg i Helsingborg. Vi ser det också som ett startskott till att utveckla hälsodelen inom och mellan brukarorganisationerna.

Mötetider

Det har av någon anledning blivit en del oklarheter kring mötetider. Framöver gäller torsdagar jämna veckor klockan 10:00-12:00. Den 20 april behöver vi ändra eftersom arbetsmarknadsförvaltningen har workshop.