

Gemensam utvecklingsgrupp 24 april 2017

Närvarande

Leif Redestig, socialförvaltningen
Karin Olsen, arbetsmarknadsförvaltningen
Gösta Strand, arbetsmarknadsförvaltningen
Henrik Telemo, Fontänhuset
Jennie Pålsson, brukarutvecklare digitalt utanförskap
David Bergström, socialförvaltningen
Thomas Naujocks, RSMH
Allan Hedman, socialförvaltningen
Bo Pettersson, Ria/G7
Pernilla Kvist, socialförvaltningen
Ia Jonsson, Fontänhuset
Marianne Larsen, Fontänhuset
Bengt Nilsson, G7

OCN – Open College Network, metod för att validera kunskap

OCN är en metod för att validera informell kunskap, till exempel för den som inte har fullständiga gymnasiebetyg. Det går att validera generella kompetenser för att visa att du kan anpassa dig till arbetslivet såväl som specifika för vissa yrkesroller.

Det finns bedömningskriterier i olika nivåer för olika moment som krävs för att lösa en uppgift. En arbetsplatshandledare värderar kompetensen och en utbildad OCN-handledare fyller i ett intyg på de saker personen kan eller lär sig, till exempel i olika sysselsättningsåtgärder. En intern kontrollant bedömer sedan om bevisningen för kompetensen är tillräcklig.

Det går även att få validering på till exempel sysselsättning inom LSS-verksamhet. Arbetsmarknadsförvaltningen funderar även på att validera okänd kompetens hos sin personal, som de sedan kan använda vid behov.

Det går att beställa en egen modul för att validera specifika kunskaper av Nordiskt valideringsforum om det inte finns någon färdig.

Du får en OCN-validering genom att delta i en verksamhet där det erbjuds. Det kan till exempel vara sysselsättningsåtgärder som du får genom arbetsmarknadsförvaltningen. Kan vi även erbjuda validering av deltagande i våra utvecklingsgrupper; till exempel digitalt utanförskap, klarspråk eller Fritidsbank?

Det går däremot inte att göra validering på arbete inom Fontänhuset, då det strider mot organisationens riktlinjer.

Arbetsmarknadsförvaltningen har upphandlat licens för hela staden att använda metoden. Nordiskt valideringsforum håller i utbildningar på 1-2 dagar för OCN-handledare.

Socialförvaltningen ska anordna ett öppet möte den 31 maj för att presentera möjligheten att använda detta i våra utvecklingsgrupper.

[Läs mer på Nordiskt valideringsforums webbplats.](#)

Hälsodag 17 maj

Den 17 anordnar vi tillsammans en vårfest med hälsotema på Gröningen. Det blir startskottet för en arbetsgrupp med hälsotema, där brukare lär brukare om olika hälsoaktiviteter. Under dagen kommer det att erbjudas olika aktiviteter som instruktionspass för utegym, brännboll, powerwalk och korvgrillning. Alla som på ett eller annat sätt är delaktiga i våra utvecklingsgrupper, eller tillhör våra brukarorganisationer är välkomna! Även tjänstemän, om de får ledigt för sin chef.

Fritidsbanken

Vi väntar på beslut om budget för att starta en Fritidsbank. Vi söker också fortfarande efter en lämplig lokal.

När vi väl får klartecken kan vi utveckla projektet till att även inkludera ett strategiskt hälsoarbete med olika aktiviteter.

Skåneveckan för psykisk hälsa

Skåneveckan anordnas varje år i oktober (vecka 44). Aktiviteterna arrangeras av kommuner, region och frivilligorganisationer i hela Skåne och samordnas i år av Hjärnkoll Skåne och Studieförbundet Vuxenskolan.

Vi planerar en halvdag förmiddagen den 11 oktober på Dunkers (stora salen). Temat blir "Tidiga tecken – första hjälpen". Alla är välkomna och allt är gratis. Vi ska dock göra en extra kampanjinsats för att locka skolungdomar (högstadium och gymnasium) och studenter. Brukarorganisationerna är inbjudna för att presentera sina verksamheter i en minimässa i övre foajén.

Övrigt

Fontänhuset har bytt namn, från Bryggan till Fontänhuset Helsingborg. Det pågår en omorganisation efter det minskade föreningsbidraget förra året. Verksamheten är därför nedbantad till tre anställda. De fokuserar nu på sitt interna arbete, men vill gärna att vi fortsätter att hålla Gemensam utvecklingsgrupp i deras lokaler.

De vill också gärna att vi samarbetar i att hitta en väg ut i samhället för dem som stått utanför arbetsmarknaden en tid. Verksamheten på Fontänhuset ska bygga på den arbetsinriktade dagen och vara en förrehabilitering, men sedan behövs det ett nästa steg som de kan hänvisa sina medlemmar till.