

Ledningsgrupp för utveckling 15 juni 2017

Närvarande

Thomas Naujocks
Bo Pettersson
Ivan Kuzhikov
Anne Eskilsson
Ann Abrahamsson
Gösta Strand
Leif Redestig
Bengt Nilsson
Pernilla Kvist
David Bergström (antecknar)
Samir Kafedzic

Hälsa

Allan Hedman som har hållit i hälsoprojektet slutar nu, men vi vill fortsätta med en arbetsgrupp om hälsa till hösten. Pernilla Kvist tar över gruppen tills vidare. Arbetsmarknadsförvaltningen vill gärna vara mer delaktiga vid nästa arrangemang.

Det finns ett förslag om en brännbollsturnering på Heden en eftermiddag i september. Brännbollsarrangemanget på Vårfesten var uppskattat. Tanken är att det ska vara en friskvårdsaktivitet för både personal och brukare. Cirka åtta man i varje lag.

- Vi bokar in 21 september 13:30-16:00.
- Det finns numera en Facebookgrupp, för samordning i gruppen: "Din hälsa Helsingborg".

Frukostdialog om kompetens (validering och rekrytering)

Det blev delvis ett möte för redan inblandade, med tonvikt på medarbetare från arbetsmarknadsförvaltningen och brukarrepresentanter. Hur går vi vidare?

- De som deltar i våra grupper på ett organiserat sätt bör kunna få sina insatser validerade.
 - Det kommer en OCN (Open College Network)-utbildning för handledare till hösten. Utbildningen är på en dag. Vilka bör gå den? Det är önskvärt att vi också kan utbilda representanter från frivilligorganisationerna i detta, så att inte allt hänger på tjänstemän i staden. Idag finns 90 handledare på arbetsmarknadsförvaltningen.
 - Det är viktigt att få med personer med brukarerfarenheter på utbildningen. De som vill delta anmäler sitt intresse till Pernilla som förmedlar vidare till arbetsmarknadsförvaltningen.
 - Det finns också fem kvalitetssäkrare på arbetsmarknadsförvaltningen. Det kommer att behövas fler framöver.

Det är svårt att lösa anställningsformer för våra brukarutvecklare. Vi måste hitta ett system där vi kan lösa det här utan långa processer kring varje person. Arbetsmarknadsförvaltningen ska koordinera Staden som samhällsbyggare. Det ska bli 400 tjänster, varav 25 inom socialförvaltningen och 25 inom arbetsmarknadsförvaltningen.

- Hur matchar vi uppgifter och personer?
- Finns det något administrativt stöd för arbetsgivaren?
- Kan brukarorganisationerna vara de som anställer i högre utsträckning, för att behålla det ideella engagemanget?

Ett förslag är att skapa ett konkret forum som kan hantera praktiska problem som uppstår i våra gemensamma utvecklingsarbeten. Det ska vara en liten och kompetent grupp som får till uppgift att lösa rekryteringsproblem till utvecklingsgrupper som exempelvis Digitalt utanförskap, Hälsoprojektet, med flera. Gruppen ska hitta former så att relevanta arbetsmarknadspolitiska insatser kan utnyttjas effektivare. Gruppen behöver bestå av ansvariga utvecklare och av någon tjänsteman som kan ansvara för kopplingen mot resurserna i de berörda arbetsmarknadsinsatserna.

Curiosity Mashup 1-2 juni

Det var givande att vara med på Arenan under Helsingborgs stads innovationskonferens. Det var stort intresse i montern "Brukare blir utvecklare", med många besök från politiker och chefer i staden, men också från andra kommuner.

Bengt Nilsson har ett förslag om att jobba vidare genom att gå ut och informera om vårt arbete i Stadsparken under sommaren. Syftet är att informera och väcka opinion kring sociala utvecklingsfrågor.

- Vi kan kombinera det med mindre hälsoaktiviteter.
- Vi behöver ha konkreta frågor som vi vill ta upp och kommunicera om.

Det blir svårt att hinna med att arrangera det nu i sommar. David Bergström, tillsammans med Pernilla Kvist (genom hälsoprojektet) och arbetsmarknadsförvaltningen, börjar planera för att testa detta till hösten.

Kommunikationsprojektet

Vi ska ha ett möte och diskutera formerna för ett gemensamt kommunikationsprojekt, som ska börja den 1 september.

- Socialförvaltningen behöver jobba med sin internkommunikation, men det går inte att separera den från övrig kommunikation, då motverkar det "den välta pyramiden" som vi har som mål i våra utvecklingsprojekt.
- Arbetsmarknadsförvaltningen vill förbättra sin externkommunikation med invånare.

En gemensam satsning av både socialförvaltningen och AMF har många fördelar. Dels utnyttjar vi båda förvaltningarnas resurser och ambitioner på ett bättre sätt. Dels underlättas kontaktytorna mot brukarna/innevånarna och socialtjänsten kan uppträda gemensamt.

Dag om tjänstelogik

Arbetsmarknadsförvaltningen vill arrangera en dag om tjänstelogik i höst, där de bjuder in Per Skålén, professor från Centrum för tjänsteforskning (CTF), vid Karlstad universitet.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill gärna göra planeringen tillsammans med socialförvaltningen. Det är viktigt att en sådan dag blir genomtänkt och att vi väl diskuterat vad vi vill få ut av satsningen och hur vi ska genomföra den. Förslaget är att vi bildar en arbetsgrupp med detta uppdrag.

Höstens schema

Det räcker om vi träffas i den här gruppen en gång i månaden, 10:00-12:00, första torsdagen i månaden, med start 7 september.