

Gemensam utvecklingsgrupp 23 oktober 2017

Närvarande

Robert Fridh
Bengt Nilsson
Håkan Hallgren
David Bergström (antecknar)
Gösta Strand
Bo Pettersson
Thomas Naujocks
Eva Andersson Lind
Henrietta Finnborg Bengtson
Mathias Johansson
Leif Redestig

OCN

Henrietta Finnborg Bengtson, OCN-koordinator på arbetsmarknadsförvaltningen berättar om Open College Network (OCN), som är ett verktyg för att kunna visa upp kunskap som du inte fått genom formella utbildningar. Metoden är upphandlad av arbetsmarknadsförvaltningen, för hela stadens räkning.

Validering är en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och erkännande av kunskaper och kompetens som en person har, oberoende av hur de har fått dem.

Validering görs i tre steg:

1. Kompetenskartläggning, med hjälp av färdiga moduler
2. Kompetensbedömning
3. Intyg, kompetensbevis, yrkesbevis, betyg

Idag valideras 21 olika yrkesområden av arbetsmarknadsförvaltningen. Fler moduler finns i OCN:s databas.

Validering stärker även individen, ger trygghet i att hävda och kommunicera sin kompetens och ökar konkurrenskraften. Det kvalitetssäkrar lärande och höjer status på arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet och på extern praktik. Det ger även koppling till arbetsmarknaden som ett komplement till de system som redan finns.

- Hur kommer de som INTE är i kontakt med arbetsmarknadsförvaltningen åt att få sin kompetens validerad med OCN?
– Här ligger ett stort ansvar på oss som träffar brukargrupper ofta.
- Hur ska brukaren få tilltro till metoden? Godtar företag OCN-intyg?
– Validering ska vara en skjuts tillbaka in till arbetsmarknaden. Du kan inte tvinga någon att validera sin kunskap. Det måste finnas en drivkraft hos individen.

– Det går alltid att kontakta arbetsmarknadsförvaltningen och få mer information om vad som ligger till grund för en viss kompetens, om du är osäker som arbetsgivare. Sedan måste vi som jobbar med OCN vara aktiva och marknadsföra metoden, så att företag känner till den och får förtroende för den.