

Gemensam utvecklingsgrupp 25 juni 2018

Närvarande

Sara Härle, socialförvaltningen
Björn Lundén-Welden, Jag kan
Jessica Skantze, Jag kan
Maria Berglund, Ria – Hela människan
Monica Granlund, Ria – Hela människan
Bengt Nilsson
Emma, Fontänhuset
Martin Broms, Individuell människohjälp (IM)
Marie Nidesjö, arbetsmarknadsförvaltningen
Johan, Fontänhuset
Bent Nielsen, IFS
Johan, sysselsättningen
Arne, Verdandi Söder
Pernille Brabrand, Jobb på sikt
Lisbeth, Verdandi Söder
Magnus, Fontänhuset
Torgny Landgren, Fontänhuset
David Bergström, socialförvaltningen

Vad händer efter Jobb på sikt?

Vi hade en workshop för att få fram idéer på hur vi kan gå vidare med sysselsättningsstöd för personer med psykisk ohälsa efter ”Jobb på sikt”.

Projektet Jobb på sikt startades för att ge stöd åt personer med psykisk funktionsnedsättning att komma ut i arbete eller studier. När projektiden nu löper ut kommer arbetet inte att fortsätta i nuvarande form, eftersom det saknas en gemensam budget.

Men vad händer med erfarenheterna av arbetsmetoden IPS och vad kan vi göra i stället, med de resurser som redan finns i arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen?

Här är några av de punkter som smågrupperna diskuterade och redovisade:

- Kan vi skapa ”Jobb först” – efter Bostad först, där du komma och gå utan krav, lära dig rutiner och få social gemenskap?
- Studiebesök hos arbetsgivare är bra för att väcka intresse för yrken.
- Attitydspåverkan på arbetsgivare är viktigt, så att målgruppen får en chans att komma in på arbetsmarknaden.
- Det finns något som kallas ”Enkla jobb” i Landskrona. Vilka uppgifter kan skalas bort från andra överbelastade tjänster och utföras av de som behöver arbetsträna?

- Det finns en lista på bristyrken. Kan vi tänka kreativt på hur vi kan "hitta" arbetstillfällen?
- Det måste finnas någon som är villig att ta emot även dem som behöver lite extra stöd. Kan vi ha en certifiering för socialt ansvarstagande arbetsgivare?
- Individerna behöver "en väg in" – någon som samordnar och koordinerar individens resurser. Kan volontärer fylla den luckan? Gärna en kamratstödjare med egen erfarenhet.
- Ägarskapet för uppdraget och ansvaret att stötta är uppdelat på flera förvaltningar/myndigheter. Vem äger frågan? Vilka resurser ska kopplas in?
- Daglig aktivitet är viktigt för att få rutin i vardagen, även på stadens boenden.
- Vi vill helst inte se ett nytt projekt – utan ett långsiktigt arbete.
- Utbildningsinsatser genom till exempel Jag kan är viktigt.
- Gratis kollektivtrafik och stöd i individens hälsoarbete kan underlätta för att kunna ta steget ut på arbetsmarknaden.
- Äldre människor är också en resurs. Det behövs ledsagare och kontaktpersoner.
- Utveckling av träffpunkter. De flesta stänger efter 16:00. Vad händer efter det? Verdandi har kvällsverksamhet och samverkar också med idrottsföreningar genom volontärarbete.
- Det behövs ett stöd som liknar IPS, på lång sikt, med hänsyn till att det tar lång tid för personer med psykisk ohälsa att hitta rätt och komma vidare.
- Bemötande är viktigt, att möta personer efter förutsättningar och behov.
- Volontärarbete är viktigt, men det måste också finnas en väg vidare till försörjning.

Fritidsbank

Fritidsbank är ett koncept som sprids i landet, där man samlar in fritidsutrustning och kläder för att låna ut till allmänheten. Utrustning är viktigt för att få råd att testa på olika idrotter och i längden förbättra hälsan. Det ger också möjligheter till sysselsättning och arbetsträning. [Du kan läsa mer om projektiden på öppnasoc.se](http://dukanlasameromprojektiden.paaopnasoc.se).

För två år sedan hade vi en utvecklingsgrupp i Helsingborg som drev frågan, men projektet stannade upp när det blev för stort och det saknades någon som ville driva verksamheten långsiktigt. Går det att väcka liv i frågan igen? Bengt Nilsson har lyft den och börjat kontakta de som kan vara intresserade.

Det behövs lokal, pengar till hyra och en samordnartjänst och någon som vill vara huvudman för verksamheten. Idag är det ingen förvaltning i staden som vill driva en fritidsbank, men intresset finns för samarbete i olika former.

IM, Värmestugan och Verdandi är intresserade av att jobba vidare med idén. Kan fastighetsförvaltningen eller Helsingborgshem bidra med lokal?

I, Daniel Blake

Den 23 augusti, klockan 17:30 arrangerar vi en sluten filmvisning på Röda kvarn av *I, Daniel Blake* (se trailer), som handlar om en arbetslös engelsmans kamp mot byråkrati och digitalt utanförskap. I

samband med detta kommer några av våra invånare att prata om sina egna erfarenheter om kontakt med myndigheter, byråkrati, att hamna mellan stolarna och digitalt utanförskap.

Filmvisningen är för dig som är politiker eller tjänsteperson i Helsingborgs stad, som tillhör någon av våra samverkande frivilligorganisationer eller som har en egen erfarenhet av filmens tema. Syftet är att skapa en diskussion som kan leda till konkreta förslag till förändringar för invånare som riskerar att hamna i kläm.

Filmvisningen är gratis, men du måste [anmäla dig via öppnasoc](#).

Kommande möten

Två datum är klara för Gemensam utvecklingsgrupp inför hösten:

10 september – uppföljning efter filmvisning av I, Daniel Blake tillsammans med stadens politiker

8 oktober (preliminärt) – socialdirektör Dinah Åbinger kommer för att utvärdera vårt arbete med brukardelaktighet

Vi planerar också ett tillfälle där vi tar upp synpunkter på socialförvaltningens SoL-boenden för psykiskt funktionsnedsatta.

Förslag på teman eller övriga frågor kan du skicka till david.bergstrom@helsingborg.se.

Trevlig sommar!