

Gemensam utvecklingsgrupp 10 december 2018

Antidiskrimineringsbyrå

Sandra Klinth från Antidiskrimineringsbyrå Norra Skåne (tidigare Antidiskrimineringsbyrå Helsingborg) berättade om hur de jobbar.

Det finns cirka 15 lokala kontor i landet som finansieras av statliga och kommunala bidrag. Syftet är att förebygga och motverka diskriminering.

- De ger bland annat stöd och råd till enskilda – kostnadsfritt
- De kan ge juridiskt stöd och rådgivning, inklusive vara ombud/part med rätt att föra talan i domstol
- Dessutom jobbar de med opinionsbildning, utbildning, allmän information, rådgivning, arrangemang och projekt.

Exempel på arrangemang där antidiskrimineringsbyrå är delaktiga:

- Antirasistiska filmdagar
- Internationella kvinnodagen
- Samernas nationaldag
- Mångfaldsveckan
- IDAHOT (Internationella dagen mot homofobi, transfobi och bifobi)
- Helsingborg pride.

De kommer väldigt gärna ut och håller i skraddarsydd utbildningar!

Vad är diskriminering?

Det ses vanligen som en synonym till orättvis behandling, åtskillnad, att missgynna, särbehandla eller kränka.

Det har även en juridisk betydelse, som grundar sig i internationella konventioner som FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och diskrimineringslagen.

Sju diskrimineringsgrunder:

- Kön
- Könsidentitet och könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder.

Förbud mot diskriminering gäller för:

- Arbetsliv
- Utbildning
- Arbetsförmedling
- Näringsverksamhet
- Medlemskap i organisationer
- Varor

- Tjänster och bostäder
- Hälso- och sjukvård
- Socialtjänsten
- Socialförsäkring
- Arbetslöshetsförsäkring
- Studiestöd
- Värnplikt
- Offentligt anställda.

Former av diskriminering:

- Direkt
- Indirekt
- Bristande tillgänglighet
- Trakasserier
- Sexuella trakasserier
- Instruktioner att diskriminera.

Vad gör antidiskrimineringsbyrån vid en anmälan?

- Klargör vad ärendet rör sig om juridiskt: grund, område och form
- Konstaterar om preskriptionstiden har gått ut (det vill säga den tid efter att ett brott har begåtts som det är möjligt att bli straffad)
- Samlar den bevisning som finns
- Vilka andra aktörer kan driva frågan (fackförbund)?
- Gör en rättsutredning
- Frågor till anmälare och motpart
- Anmäla vidare?
- Förhandla?
- Stämna i domstol?

Mer information finns på: <http://www.adbnorraskane.se/>

Plan för lika möjligheter

Mia Norberg Nguyen, samhällstrateg på stadsledningsförvaltningen i Helsingborg presenterar stadens Plan för lika möjligheter.

Plan för lika möjligheter var från början ett politiskt uppdrag att förtydliga hur vi ska genomföra Helsingborgs stads service enligt diskrimineringslagen. Planen är en del av stadens vision Helsingborg 2035 och Livskvalitetsprogrammet. Den motsvarar jämställdhetsplan, mångfaldsplan och funktionsvariationsplan.

Staden är till för alla och alla ska få en likvärdig service. Det innebär inte att ge samma insats och stöd till alla utan snarare att bemöta individer olika för att ge dem samma möjligheter.

Socioekonomi är en viktig del, utöver diskrimineringsgrunderna.

Fem åtgärder för att vässa våra verksamheter idag:

- Kunskap

Vi ska arrangera och möjliggöra aktiviteter och utbildningsinsatser för att öka kunskapen om diskriminering, normer och dess effekter.

- Kommunikation
Vi ska kommunicera på ett tillgängligt, jämlikt och normkritiskt sätt.
- Värderingar i relationer med andra
Vi ska beakta antidiskriminering och mänskliga rättigheter vid upphandling, avtal och ekonomiskt stöd.
- Samverkan
Vi ska öka samverkan inom staden samt med andra aktörer för att uppmuntra möten, dialog och aktiviteter som främjar lika möjligheter i Helsingborg.
- Stadens rum
Vi ska göra Helsingborg tillgängligt och inkluderande.

Vad händer?

- Arbete på förvaltningar och bolag
- Livskvalitetsteamet
- HBG tillsammans (frukostnätverk)
- Mångfaldsveckan
- Övningar till arbetsgrupper

Mer information finns här: <https://likamojligheter.helsingborg.se/>

Samskapande

Arbetet började i samverkan med Maskrosbarn, som bland annat höll i en workshop med ungdomar och socialsekreterare. Vad upplever ungdomar som problem i kontakt med socialförvaltningen?

- Det tar lång tid
- Många olika socialsekreterare – de får berätta sin historia om och om igen
- De förstod inte vad en utredning är och hur den går till

När resultatet analyserades kom vi fram till att en del av problemet berodde på att socialförvaltningen är specialiserade och uppdelade mellan utredning och insats. Hur kan vi samverka mer och korta ner väntetiden?

Svaret blev en test av att koppla på familjebehandlare direkt under utredningstiden.

Positiva resultat; familjerna upplever det positivt att det går snabbare att få stöd, blir tydligare och att de slipper berätta om sin historia. Även socialsekreterarna har ansett det positivt att få in ny kompetens i utredningen.

Sysselsättning

Socialförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen har fått ett uppdrag från kommunfullmäktige att jobba med sysselsättning för grupper som lever i utanförskap på grund av missbruk och/eller psykisk ohälsa.

Under våren ska vi undersöka behovet, bland annat genom att prata med brukare. Det kommer även att göras en forskningsstudie av Lunds universitet, där Helsingborg deltar, där 60 brukare med missbruksbakgrund ska intervjuas.

Fritidsbank/sportotek

Idén om Fritidsbank/sportotek lever igen och drivs av Fritid Helsingborg. De ska starta en butiksdel där invånare kan låna begagnad sport- och fritidsutrustning gratis, som på ett bibliotek. Det kan även bli en sysselsättningsplats för socialförvaltningens målgrupper med missbruk och/eller psykisk ohälsa när det kommer till att samla in, sortera, tvätta, laga och lagerföra artiklar till butiken. Det skulle kunna ge både arbetsträningsplatser och lågtröskelsysselsättning för 15-25 personer.

Digitalt team

De som vill ska kunna kontakta socialförvaltningen genom digitala kanaler, boka in sina möten via webben och hålla möten via webben. För att undersöka vilka möjligheter som finns ska ett särskilt digitalt team kunna testa olika möjligheter. Tanken är inte att det ska ersätta det personliga mötet, utan att det ska ge fler alternativ för individen.

- Det ställer nya krav på hur du uttrycker dig i text, i till exempel en chatt.

Försök pågår med inloggning för att komma åt sin journal. Det återstår lite arbete innan tjänsten kan lanseras.

- Vi måste samtidigt vara medvetna om digitalt utanförskap och vilka problem det ställer till i vardagen. Arbetet med Digitalt utanförskap fortsätter parallellt.

Kommande möten och teman

21 januari – stöd till föräldrar med placerade barn

11 februari – anhörigstöd

Övrigt

Vad finns det för stöd för hemmasittande barn?

- Kan vi bjuda in Närvaroteamet framöver?